



Република Србија
ОСНОВНИ СУД У НЕГОТИНУ
Су I-1 бр. 8/25
24.02.2025. године
НЕГОТИН
Трг Стевана Мокрањца 1

На основу члана 52. и 53. Закона о уређењу судова („Сл. гласник РС“, бр. 10/23, члана 118. став 1. тачка 1. Закона о раду ("Сл. гласник РС" бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17, 95/18 - Аутентично тумачење), члана 37. став 1. и 2. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Сл. гласник РС", бр. 62/06, 63/06 - исправка, 115/06 - исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22), члана 3. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника ("Сл. гласник РС", бр. 98/07 - пречишћен текст, 84/14, 84/15, 74/21, 119/23.), члана 5. став 1. Уредбе о накнадама и другим примањима изабраних и постављених лица у државним органима ("Сл. гласник РС", бр. 44/08 - пречишћен текст, 78/12), члана 18. став 1. тачка 1. Закона о порезу на доходак грађана ("Сл. гласник РС", бр. 24/01..... 6/24 – усклађени дин. изн., 94/24, 101/24-усклађени дин. изн. и 8/25-усклађени дин. изн.), члана 47. Посебног колективног уговора за државне органе ("Сл. гласник РС", бр. 38/19, 55/20, 44/23.) и члана 6. Судског пословника ("Сл. гласник РС", бр. 110/09,18/22), председник Основног суда у Неготину, судија Дарко Прстић, доноси

**ПРАВИЛНИК О УСЛОВИМА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА НАКНАДУ
ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА
У ОСНОВНОМ СУДУ У НЕГОТИНУ**

Члан 1.

Овим Правилником уређују је услови и начин остваривања права судија и запослених у Основном суду у Неготину на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада.

Члан 2.

Право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада остварују судије и запослени само за време проведено на раду, односно по принципу стварних трошкова сразмерно оствареној присутности на раду, што се утврђује увидом у листу присутности запосленог који се води код управе суда.

Право на накнаду трошкова превоза за доказак и одлазак са рада не припада у случају када се судија или запослени налази на годишњем одмору, плаћеном или неплаћеном одсуству, у време привремене спречености за рад (боловање), у случају

мировања радног односа запосленог или је удаљен са рада за време трајања одсуства са рада, као и у свим другим случајевима одсуства са рада.

Члан 3.

Запослени који има пребивалиште у месту рада на територији која има установљен систем претплате месечне карте за јавни градски, приградски или међуградски превоз и где тај вид превоза покрива релацију место пребивалишта/боравишта – место рада, надокнађују се трошкови превоза у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају, односно ако не постоји саобраћај до места рада запосленог, да надокнади трошкове у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну најближу релацију на основу потврде јавног превозника, ако нема организован сопствени јавни превоз за долазак и одлазак са рада.

Запослени који је радио краће од пуног месеца има право на накнаду трошкова превоза у висини цене месечне, односно полумесечне претплатне карте у градском, приградском, односно међуградском саобраћају, која обухвата дане када је долазио на посао или право на накнаду трошкова превоза у висини цене дневних карата за дане када је долазио на посао, у зависности од тога шта је повољније за послодавца.

Под претплатном месечном картом у јавном градском, приградском или међуградском превозу, у смислу овог Правилника, подразумева се карта издата од превозника на месечном нивоу, која у току једног месеца омогућава неограничен број превоза на градском, приградском или међуградском нивоу.

Изузетно, ако запосленом који има пребивалиште или боравиште на територији која нема установљен систем претплатне месечне карте за јавни градски, приградски или међуградски превоз, већ се превоз остварује куповином појединачних превозних карата и где тај вид превоза покрива релацију место пребивалишта или боравишта – место рада, запосленом се исплаћује новчана вредност збира цена појединачних превозних карата, а у случају да није организован јавни превоз до места рада, исплаћује се новчана вредност економске цене према установљеном ценовнику јавног превоза путника у унутрашњем друмском саобраћају који се периодично издаје од стране овлашћеног пословног удружења из области јавног друмског и међумесног путничког саобраћаја у Републици Србији, или на други начин у складу са одлуком послодавца.

Члан 4.

У случају да на релацији место пребивалишта/боравишта - место рада постоји више остварених међурелација, односно врста превоза, односно ако на истој релацији превоз обавља више превозника, при утврђивању накнаде превоза узима се износ цене одговарајућег превозника, имајући у виду распоред полазака и радно време запосленог, а према изјави запосленог и у складу са потврдама превозника, прибављених од стране послодавца.

Члан 5.

Уколико је перонска карта обавезна, износ за перонску карту урачунава се у накнаду за трошкове за одлазак и долазак са рада.

Члан 6.

Накнада трошкова за долазак и одлазак са рада исплаћује се најкасније до 10-ог у месецу за претходни месец.

Члан 7.

На накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, запосленом се неће наплаћивати порез до висине цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају, односно до висине стварних трошкова превоза, а највише до износа који је прописан Законом о порезу на доходак грађана.

Члан 8.

Запослени је дужан да управи суда достави попуњену и потписану изјаву о коришћењу превоза за долазак на посао и одлазак са рада, као и начину накнаде трошкова превоза, а коју потврђује под пуном кривичном и материјалном одговорношћу.

Запослени је дужан да у изјави из става 1. овог члана наведе тачну раздаљину од места становања до места рада, за чију тачност података одговара својим потписом.

Као доказ за адресу становања је лична карта запосленог, чију копију или прочитану личну карту, треба приложити уз изјаву, а ако неко борави, односно станује на другој адреси од адресе наведене у личној карти, обавезан је да то наведе у изјави и да својим потписом одговара за тачност података, у ком случају се за обрачун трошкова узима стварна адреса, по сагласности овлашћеног лица.

Потписана и попуњена изјава запосленог из става 1. овог члана, истовремено ће представљати и захтев за исплату трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада.

Члан 9.

Запослени је дужан да без одлагања обавести суд о променама које су од значаја за остваривање права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада.

Члан 10.

Давање нетачних података, а у циљу остваривања права на увећану накнаду трошкова превоза, недостављање документације из члана 8. овог Правилника, као и необавештавање о измени података у вези обрачуна трошкова превоза у року од 15 дана од дана измене података, тежа је повреда дужности из радног односа (повреда радне обавезе утврђена општим актом).

Управа Основног суда у Неготину задржава право провере података датих у изјави.

Члан 11.

Одредбе овог Правилника које се односе на запослене, сходно се примењују и на судије Основног суда у Неготину, као изабрана лица.

Члан 12.

Овај Правилник је објављен на огласној табли Основног суда у Неготину дана 27.02.2025. године и ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, односно дана 07.03.2025. године.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Одлука ВФ председника суда о накнади трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада у Основном суду у Неготину Су VIII 191/20 од 05.03.2020. године.

ПРЕДСЕДНИК СУДА

Дарко Прстић